

FORMATION TOUT AU LONG DE LA VIE - FACILITER L'ACCÈS À LA FORMATION À DISTANCE

Ce PDD aborde la question de l'accès de tous à la société de l'information et plus particulièrement de l'intégration des TIC dans le processus de formation tout au long de la vie. Le défi est de combattre la discrimination en permettant à plusieurs groupes cibles d'accéder à des cours de formation à distance. Le point fort du projet est la structuration de la formation à distance pour l'ensemble de la région wallonne en impliquant une variété d'acteurs au niveau régional et local.

Bien que des formations à distance aient déjà été mises en œuvre sur le territoire wallon, il n'existe aucune structure organisationnelle pour les coordonner à un niveau plus général, ce qui rend particulièrement difficile la participation des salariés des PME et des chômeurs à la formation à distance.

Les principales activités mises en œuvre par le PDD sont structurées autour de quatre sous-projets visant à : concevoir des cours en ligne; étudier la méthodologie des outils pédagogiques; installer un portail Web regroupant tous les cours de formation à distance; et enfin réaliser une évaluation du PDD.

Il est important d'insérer le dispositif de formation à distance dans une structure de formation préexistante. Les travaux reposent sur des modèles en vigueur de formation à distance. Le portail Web a été conçu et développé en tant que site Web d'information que les PME pourront utiliser pour organiser leurs cours de formation.

La plate-forme virtuelle de coordination doit jouer un rôle essentiel en termes de mainstreaming, tout comme le portail d'information sur le Web qui présente une description structurée des cours d'e-learning existants. Le guide méthodologique pour la formation à distance continuera d'être utilisé après la fin des activités du projet.

Plusieurs aspects du PDD sont novateurs. Tout d'abord, en ce qui concerne le partenariat, des organismes de formation sont dorénavant associés avec des centres de recherche, ce qui tout à fait novateur au niveau des PME. Deuxièmement, comme pour le contenu du PDD, la formation à distance existe déjà mais on ne dispose d'aucune vue d'ensemble de son utilisation. Il est donc novateur de structurer les cours disponibles en ligne et de faire connaître cette source d'information dans toute la région wallonne. Troisièmement, le groupe cible est hétérogène, employés des PME, chômeurs, et aussi les formateurs eux-mêmes. Enfin, le PDD fait une utilisation novatrice des TIC. Il a mis en place un site de coordination, une sorte de plate-forme qui sert de forum de discussion pour tous les partenaires impliqués dans le PDD.

L'établissement d'un portail Web contenant des informations détaillées sur les programmes d'e-learning sera le principal résultat durable du projet, ainsi que le guide pour la formation à distance.

Informations sur le PDD

Etat membre: Belgique

Référence du PDD: Befr-38

Lien vers le [site Web du PDD](#)

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: empl-equal-etg3@ec.europa.eu